Cámara de Comercio de España



ESTUDIO SOBRE CLIMA EMPRESARIAL EN ESPAÑA

INFORME DE RESULTADOS
OCTUBRE 2026

Octubre - 2026

Índice

0 Pág. 03 — Ficha técnica y descripción de la muestra

1 Pág. 6 — Situación actual y perspectivas a corto y medio plazo

2 Pág. 15 — Percepción de riesgos

3 Pág. 22 — Absentismo laboral

4 Pág. 31 — Principales conclusiones

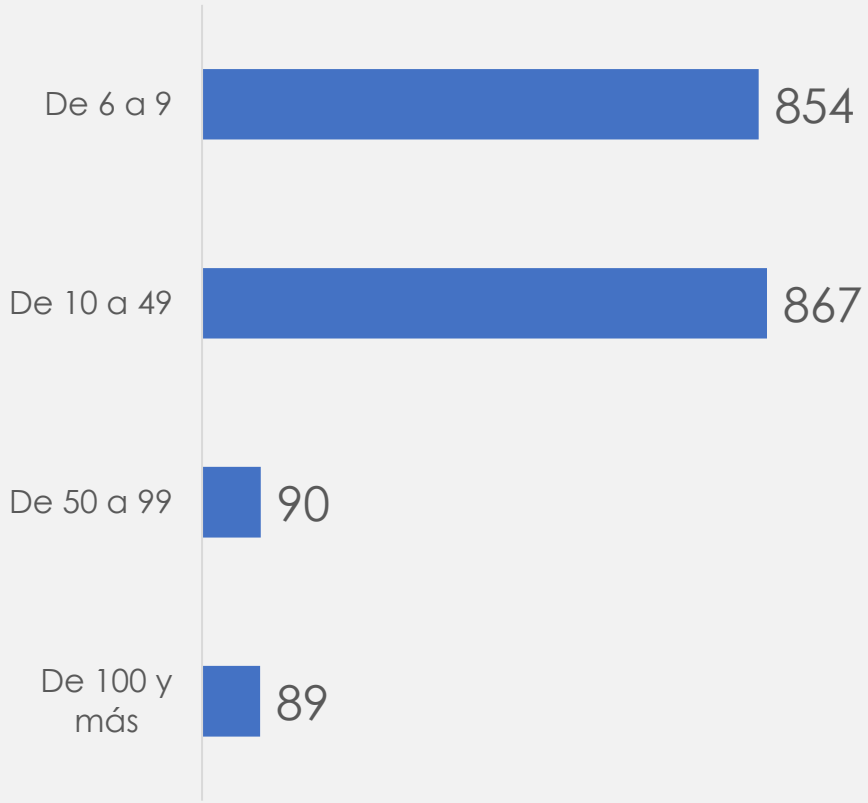


0

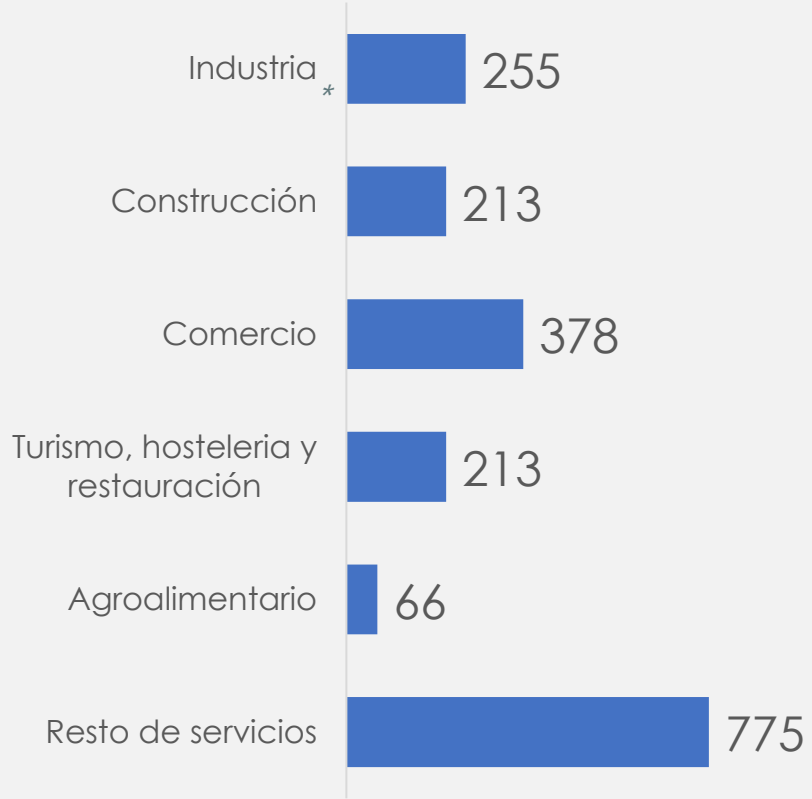
FICHA TÉCNICA Y DESCRIPCIÓN DE LA MUESTRA

UNIVERSO	Empresas radicadas en España con seis empleados o más.
ENCUESTA	Metodología telefónica asistida por ordenador (CATI).
FECHA	Las encuestas se realizaron entre el 24 de agosto y el 24 de septiembre de 2026.
MUESTRA	Un total de 1.900 encuestas distribuidas proporcionalmente por CC.AA., sector de actividad y número de empleados. La muestra permite inferir los resultados con un error de ±2,25% con un intervalo de confianza de 95% y en el supuesto más desfavorable de p=q=0,5.
Realización:	Sigma Dos C/Velázquez, 50. 2ª Planta. 28001 Madrid España

Número de empleados



Sector principal de actividad



**No incluye la industria agroalimentaria*

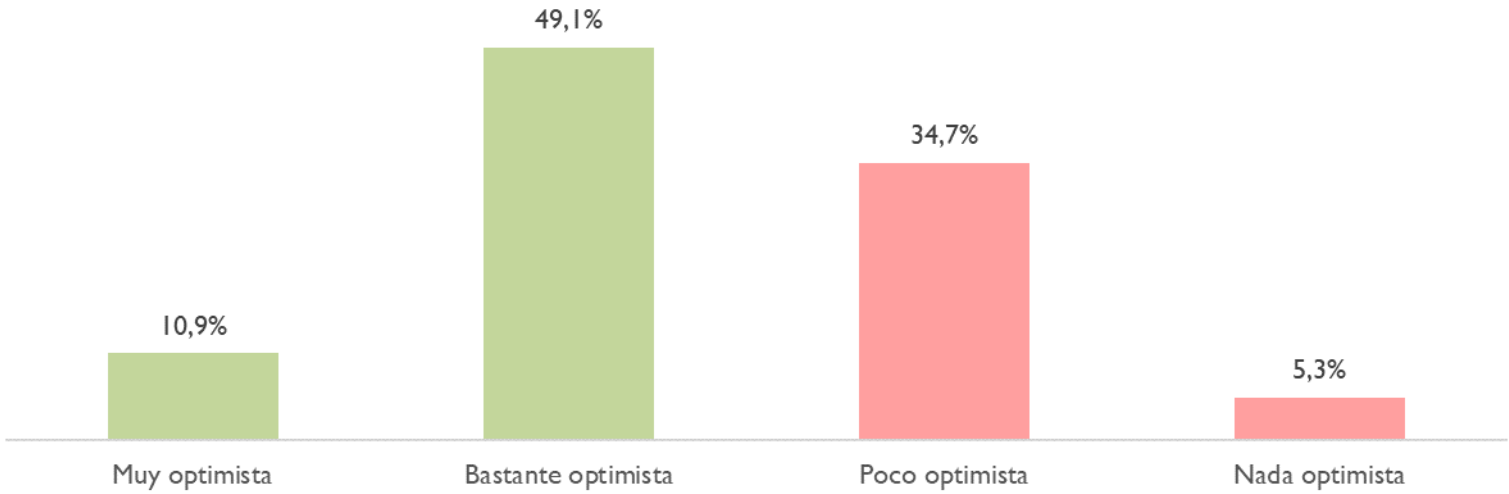


SITUACIÓN ACTUAL
Y PERSPECTIVAS A CORTO Y MEDIO PLAZO

Para el conjunto del año 2026, ¿en qué medida se siente usted optimista respecto a la evolución de la actividad de **su empresa**?

El 60% de las empresas se sienten muy o bastante optimistas respecto a la evolución de su actividad en el conjunto de este año.

Por el contrario, un 40% se muestra poco o nada optimista.

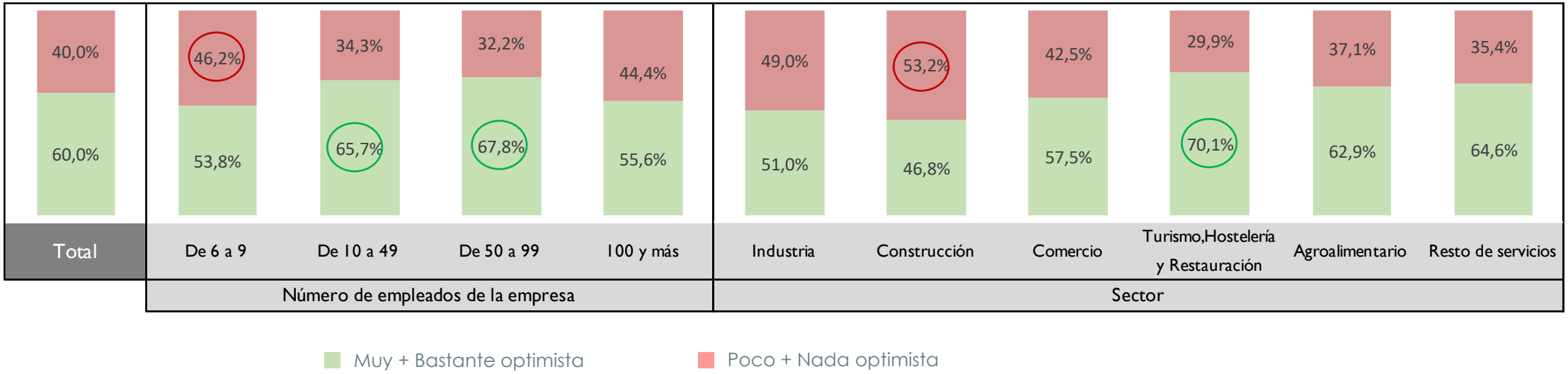


Base: total muestra.

Para el conjunto del año 2026, ¿en qué medida se siente usted optimista respecto a la evolución de la actividad de **su empresa**?

El optimismo es mayor en las empresas de 10 a 99 empleados. Por sectores, las más positivas son las de turismo, hostelería y restauración.

Las más críticas son las empresas de menor tamaño (de 6 a 9 empleados). Según sector de actividad, las empresas de la construcción se muestran más pesimistas.

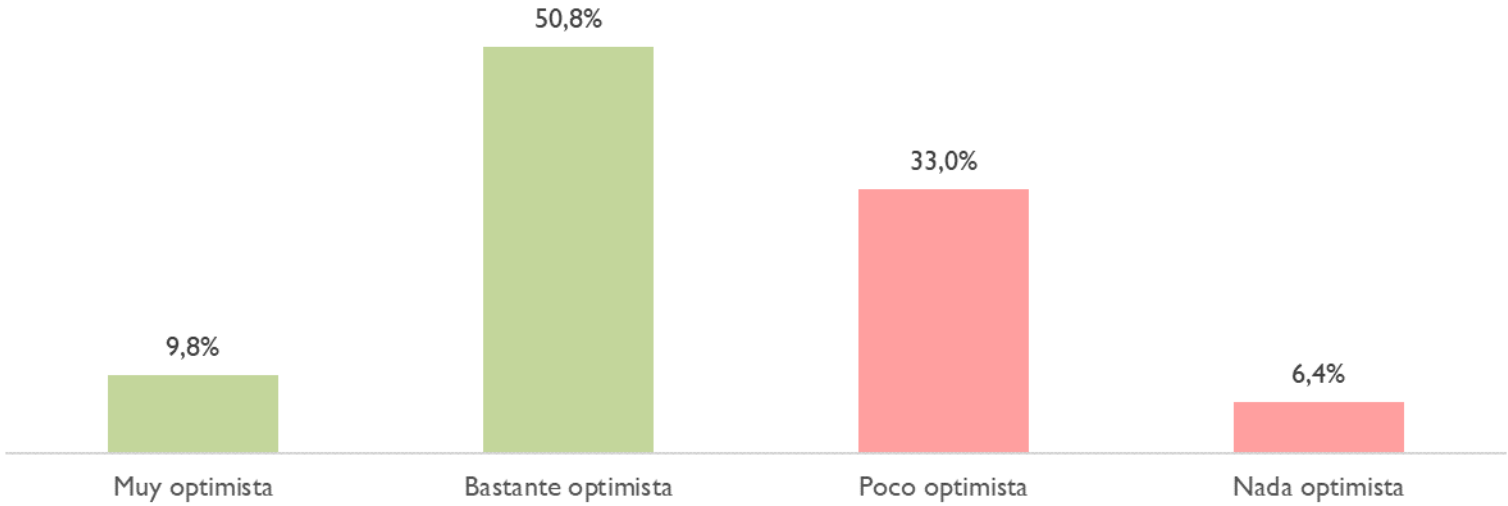


Base: total muestra.

Y de cara a 2027, ¿en qué medida se siente usted optimista respecto a la evolución de la actividad de **su empresa**?

La opinión de las empresas respecto a la evolución de su actividad en 2027 es mayoritariamente positiva.

El 60,6% de las empresas se muestran muy o bastante optimistas sobre la evolución de sus negocios en 2027, mientras que un 39,4% se manifiestan poco o nada optimistas.

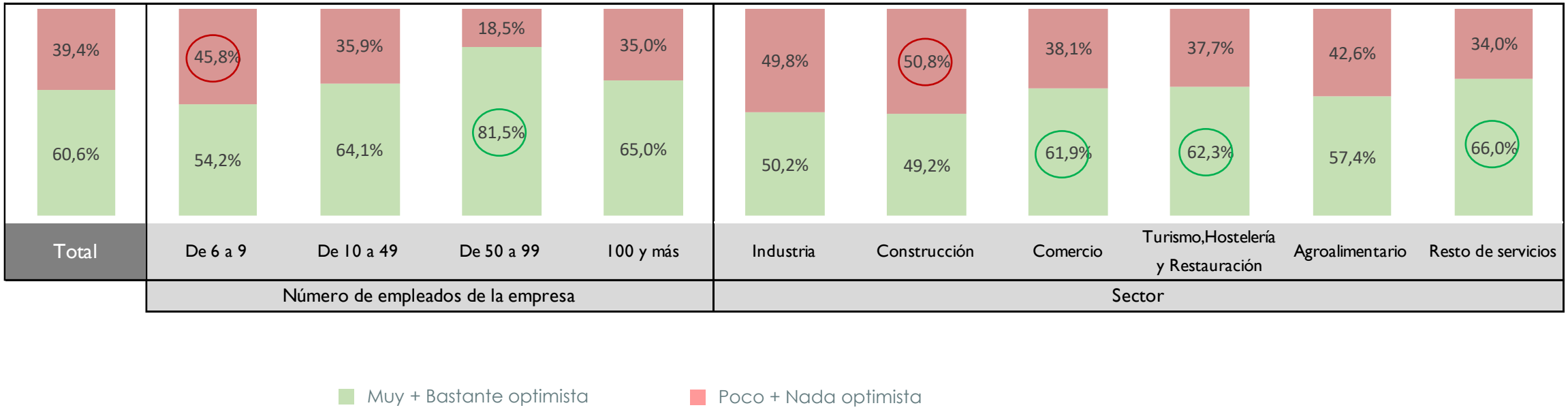


Base: total muestra.

Y de cara a 2027, ¿en qué medida se siente usted optimista respecto a la evolución de la actividad de **su empresa**?

El optimismo ante 2027 es mayor entre las empresas de 50 a 99 empleados. Por sectores, las empresas más optimistas son las de resto de servicios, turismo, hostelería y restauración y comercio.

Las empresas con menos de 10 empleados y las de construcción son las más pesimistas sobre la evolución de su actividad en 2027.



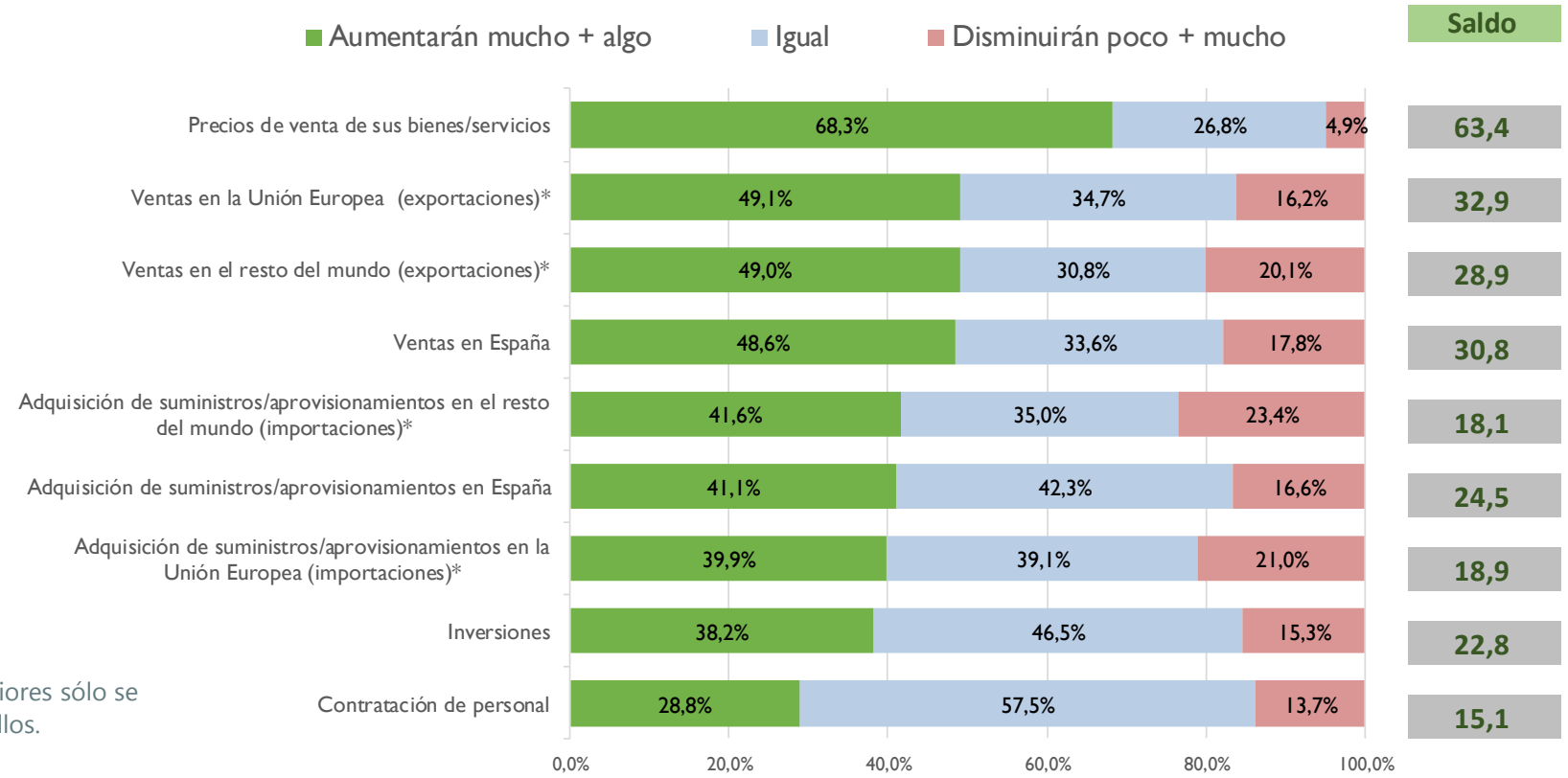
Base: total muestra.

¿Cómo prevé que evolucionen los siguientes aspectos en **su empresa** durante el año 2027?

Todas las variables analizadas registran un saldo positivo (el porcentaje de empresas que prevén aumento es superior al de las que indican disminución), sobre todo en lo que respecta a exportaciones, ventas en el mercado interno y adquisición de aprovisionamientos.

Este saldo positivo supone también que las empresas prevén un repunte de los precios de venta de bienes y servicios. El 68,3% prevé incrementar los precios de venta de sus bienes y servicios.

Previsión de la evolución de determinados aspectos en la empresa durante el año 2027



SALDO: diferencia de empresas que piensan que aumentará, menos las que dicen que disminuirá.

Base: total muestra.

*Las variables relativas a mercados exteriores sólo se realizan a las empresas que operan en ellos.

¿Cómo prevé que evolucionen los siguientes aspectos en **su empresa** durante el año 2027?

En todas las variables analizadas predominan los saldos positivos.

Entre las empresas de todos los tamaños y sectores, el saldo positivo más amplio se produce respecto a la previsión de un incremento de precios de venta de sus bienes y servicios.

En general, las previsiones positivas tienden incrementarse entre las empresas de mayor tamaño. Y según su actividad, las perspectivas son más positivas entre las empresas agroalimentarias y las del sector industrial.

En las empresas del sector de construcción se registran expectativas negativas en relación con la mayoría de las variables.

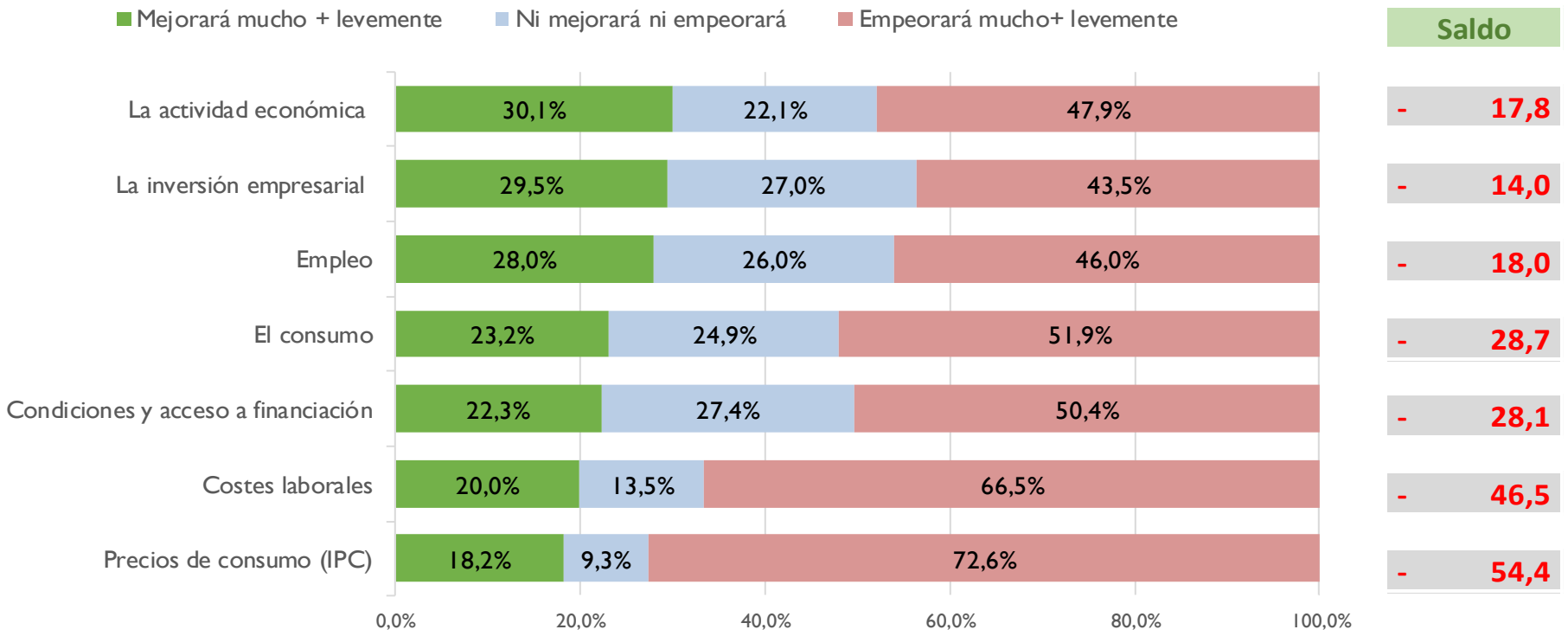
Saldo en puntos porcentuales (% aumentarán mucho + % aumentarán algo) – (% disminuirán algo + % disminuirán mucho)	TOTAL	Número de empleados de la empresa				Sector					
		De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 99	100 y más	Industria	Construcción	Comercio	Turismo, Hostelería y Restauración	Agroalimentario	Resto de servicios
Precios de venta de sus bienes/servicios	63,4	58,6	68,7	43,0	**77,8**	**65,6**	62,2	67,6	55,3	38,7	**65,5**
Ventas en la UE (exportaciones)	32,9	17,1	34,1	52,4	**73,9**	**53,8**	-0,1	30,4	40,0	46,0	26,2
Ventas en España	30,8	15,7	41,3	25,6	**66,6**	30,0	-13,1	**48,4**	33,8	**48,0**	32,1
Ventas en el resto del mundo (exportaciones)	28,9	16,3	28,0	42,9	**71,4**	48,1	-9,1	43,2	34,1	12,5	18,3
Adquisición de suministros/aprovisionamientos en España	24,5	18,8	23,5	31,2	**81,2**	**42,2**	-15,8	**45,1**	12,6	25,6	23,3
Inversiones	22,8	7,3	30,0	**54,6**	46,4	21,2	2,2	25,3	18,5	**50,5**	26,8
Adquisición de suministros/aprovisionamientos en la UE (importaciones)	18,9	-2,8	26,3	**58,7**	**54,3**	22,5	-36,9	39,0	22,5	**51,5**	20,0
Adquisición de suministros/aprovisionamientos en el resto del mundo (importaciones)	18,1	7,4	26,7	**51,6**	-16,7	28,2	-24,1	11,6	16,8	**31,6**	27,4
Contratación de personal	15,1	8,1	17,8	22,6	**48,0**	16,7	4,5	**25,7**	14,0	**25,5**	11,7

Base: total muestra.

En el **conjunto de la economía española**, ¿cómo piensa que evolucionarán los siguientes aspectos en 2027?

Como en años anteriores, la evolución de los costes laborales y los precios de consumo son los dos indicadores de los que las empresas esperan peor comportamiento en 2027.

Previsión de la evolución de determinados aspectos de la economía española en 2027



SALDO: diferencia de empresas que piensan que mejorará, menos las que dicen que empeorara.

Base: total muestra.

En el **conjunto de la economía española**, ¿cómo piensa que evolucionarán los siguientes aspectos en 2027?

En las empresas de todos los tamaños y actividades hay una previsión negativa respecto a la evolución de las variables de la economía española analizadas.

SALDO: diferencia de empresas que piensan que mejorará, menos las que dicen que empeorara.	TOTAL	Número de empleados de la empresa				Sector					
		De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 99	100 y más	Industria	Construcción	Comercio	Turismo,Hostelería y Restauración	Agroalimentario	Resto de servicios
Precios de consumo	-54,4	-57,6	-51,0	**-68,3**	-45,1	-59,9	**-64,9**	-43,9	-37,9	-55,5	-59,3
Costes laborales	-46,5	-43,8	**-51,3**	-41,5	-30,8	**-51,4**	**-51,6**	-38,8	-21,4	-47,4	**-54,1**
El consumo	-28,7	**-36,8**	-23,0	-34,4	-2,5	-21,0	**-67,2**	-22,4	-4,1	-31,1	-30,5
Condiciones y acceso económica	-28,1	-27,6	-26,9	**-35,6**	**-36,3**	-18,4	**-44,3**	-9,3	-29,7	-37,4	-34,5
Empleo	-18,0	**-23,7**	-14,8	-20,7	**7,3**	-24,9	**-38,8**	-0,8	-18,2	-1,1	-19,8
La actividad económica	-17,8	**-27,9**	-12,1	-15,7	**20,1**	-16,1	**-46,4**	-1,3	-10,0	-4,7	-21,9
La inversión empresarial	-14,0	**-22,9**	-10,0	-18,7	**35,3**	-11,0	**-51,4**	7,1	-12,8	-8,6	-16,3

Los precios de consumo y los costes laborales son, en general, los aspectos respectos a los cuales las empresas esperan una evolución más negativa en 2027.

En general, las previsiones negativas tienden incrementarse entre las empresas de menor tamaño. Y según su actividad, las perspectivas son más negativas en las empresas del sector de construcción.

Base: total muestra.



2

PERCEPCIÓN DE RIESGOS

¿Podría decirme cuáles son las tres **dificultades** más importantes que estaría sufriendo **su empresa** en la actualidad?

Para el 42,1% de las empresas, el incremento en los costes de los suministros es la dificultad más importante que están atravesando durante 2026. Este aspecto ha pasado de ser la cuarta dificultad más importante en 2025 (27%), a situarse ahora en primer lugar

La escasez de mano de obra se menciona en segundo lugar (32,0%).

El incremento de los costes laborales se sitúa en tercer lugar, aunque ha pasado de superar el 40% en 2025, a no llegar ahora al 30%

La elevada presión fiscal ocupa la cuarta posición.

Una cuarta parte de las empresas (25,6%) alude a la incertidumbre por la situación geopolítica global.

Dificultades más importantes que está sufriendo la empresa en la actualidad

Datos en porcentaje. Respuesta múltiple.



Base: total muestra.

¿Podría decirme cuáles son las tres **dificultades** más importantes que estaría sufriendo **su empresa** en la actualidad?

Dificultades más importantes que está sufriendo la empresa en la actualidad

	Total	TAMAÑO				SECTOR					
		6 a 9	10 a 49	50 a 99	100 y más	Industria	Construcción	Comercio	Turismo, Hostelería y Restauración	Agroalimentario	Resto de servicios
Incremento en el coste de los insumos/suministros	42,1%	**38,1%**	**43,9%**	**53,1%**	**50,7%**	**54,4%**	43,0%	**45,0%**	32,8%	**44,1%**	**38,7%**
Escasez de mano de obra	32,0%	28,3%	37,7%	24,3%	20,7%	30,3%	**49,2%**	19,5%	**37,0%**	29,3%	32,9%
Incremento de costes laborales	29,7%	27,9%	30,7%	40,6%	24,8%	34,0%	24,4%	30,1%	22,9%	26,5%	31,6%
Elevada presión fiscal	29,3%	35,0%	26,8%	27,3%	1,0%	19,6%	38,6%	23,8%	21,8%	**42,0%**	33,5%
Incertidumbre por la situación geopolítica global	25,6%	25,8%	23,6%	37,6%	31,5%	35,7%	23,4%	30,0%	18,0%	**44,5%**	21,3%
Presión regulatoria (normativa excesiva, compleja) y burocrática	20,7%	16,9%	25,8%	3,6%	26,3%	19,6%	17,8%	20,4%	24,7%	14,4%	21,6%
Absentismo laboral	18,0%	10,0%	23,0%	25,4%	38,5%	22,8%	11,8%	14,3%	21,1%	6,5%	20,1%
Incertidumbre por la inestabilidad política interna	14,2%	16,5%	11,6%	6,7%	25,2%	18,2%	17,2%	10,4%	12,4%	12,5%	14,6%
Debilidad de la demanda	9,4%	11,9%	6,6%	8,1%	15,0%	6,2%	2,0%	18,5%	1,9%	4,3%	10,6%
Alteraciones en la cadena de suministros	8,1%	9,2%	6,6%	16,7%	3,2%	11,9%	9,7%	9,9%	4,4%	16,7%	5,9%
Problemas financieros y/o de liquidez (subida de tipos de interés)	5,1%	4,8%	5,6%	3,0%	4,3%	4,2%	2,7%	6,5%	5,9%	3,6%	5,2%

Se observan algunas variaciones entre las dificultades señaladas como más importantes, según el sector de actividad.

La dificultad más importante para las empresas de industria, comercio, y resto de servicios es el incremento en el coste de los insumos. Sin embargo, en las empresas de construcción y turismo, hostelería y restauración, destaca en mayor medida el problema de escasez de mano de obra. Finalmente, más del 40% de las empresas del sector agroalimentario señalan las dificultades derivadas del incremento en el coste de insumos, la elevada presión fiscal y la incertidumbre por la situación geopolítica.

Base: total muestra.

De cara al futuro, ¿cuáles son las principales **preocupaciones** para **su empresa**?

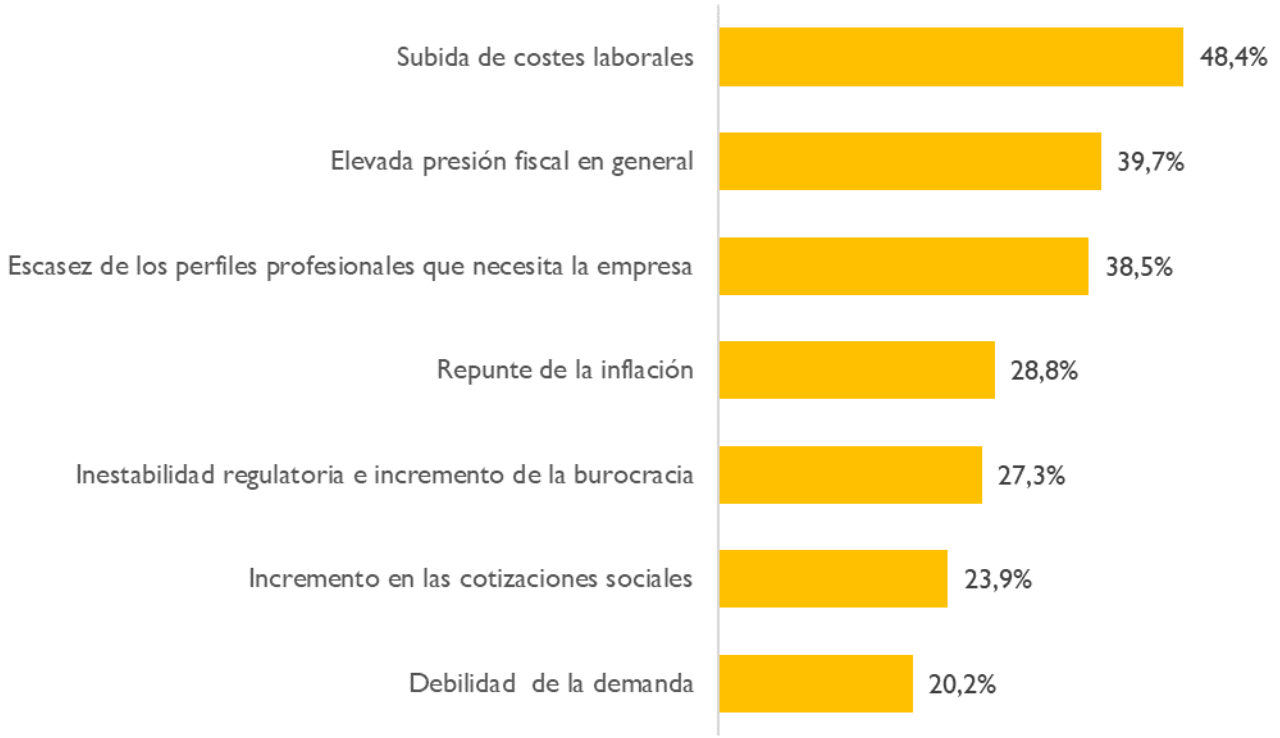
Costes laborales, presión fiscal y escasez de perfiles profesionales son las principales preocupaciones de las empresas de cara al futuro.

El 48,4% de las empresas destaca su preocupación por la subida de los costes laborales. Un 39,7% pone el centro de atención en el impacto que les puede ocasionar la elevada presión fiscal. Y un 38,5%, muestra su preocupación por la posible dificultad para encontrar los perfiles profesionales que precisará en 2027.

Un 28,8% de las empresas se muestra preocupado por el repunte de la inflación, mientras que el 27,3% se refiere a la inestabilidad regulatoria y el incremento de burocracia.

Principales preocupaciones para su empresa de cara al futuro

Datos en porcentaje. Respuesta múltiple.



Base: total muestra.

De cara al futuro, ¿cuáles son las principales **preocupaciones** para **su empresa**?

Principales preocupaciones para su empresa de cara al futuro

Datos en porcentaje. Respuesta múltiple (suma de tres respuestas).

	Total	TAMAÑO				SECTOR					
		6 a 9	10 a 49	50 a 99	100 y más	Industria	Construcción	Comercio	Turismo, Hostelería y Restauración	Agroalimentario	Resto de servicios
Subida de costes laborales	48,4%	**43,6%**	**52,3%**	**53,1%**	51,0%	**45,1%**	48,2%	**49,5%**	**44,4%**	**66,2%**	**48,5%**
Elevada presión fiscal en general	39,7%	40,6%	43,8%	26,4%	5,1%	30,1%	**50,2%**	41,4%	35,6%	34,0%	40,8%
Escasez de los perfiles profesionales que necesita la empresa	38,5%	35,9%	39,9%	25,1%	**64,2%**	43,7%	41,8%	33,0%	38,6%	29,8%	39,3%
Repunte de la inflación	28,8%	26,6%	29,9%	33,1%	34,5%	20,0%	30,7%	31,7%	25,0%	42,3%	29,5%
Inestabilidad regulatoria e incremento de la burocracia	27,3%	22,4%	31,2%	15,3%	49,5%	27,9%	24,9%	19,4%	14,9%	46,0%	33,5%
Incremento en las cotizaciones sociales	23,9%	22,2%	25,8%	21,3%	23,2%	18,2%	25,7%	35,2%	23,4%	15,0%	20,6%
Debilidad de la demanda	20,2%	20,2%	18,9%	29,5%	24,0%	19,8%	12,0%	29,2%	13,6%	22,6%	19,9%

La preocupación por la subida de los costes laborales de cara al futuro es la más destacada entre las empresas de todos los tamaños y de todos los sectores de actividad, excepto el de la construcción (sector en el que la elevada presión fiscal es la principal preocupación) y las empresas grandes (para ellas, la escasez de los perfiles requeridos es la preocupación principal).

Base: total muestra.

De los siguientes factores ¿cuáles son los dos que a usted le parece que pueden tener mayor **impacto** sobre la evolución de la **economía española**?

Las tensiones geopolíticas y conflictos internacionales se perciben como el mayor riesgo para la evolución de la economía española.

El 43,3% de las empresas señala la actual situación internacional como uno de los dos factores de mayor impacto potencial en la economía española.

En segundo lugar, un 39,8% de empresas pone el foco sobre la evolución de los precios de la energía y las materias primas.

Un 37,1% señala el posible impacto de la situación sociopolítica en España.

Factores de mayor impacto sobre la evolución futura de la economía española

Datos en porcentaje. Respuesta múltiple.



Base: total muestra.

De los siguientes factores ¿cuáles son los dos que a usted le parece que pueden tener mayor **impacto** sobre la evolución de la **economía española**?

Factores de mayor impacto sobre la evolución futura de la economía española

Datos en porcentaje. Respuesta múltiple.

	Total	TAMAÑO				SECTOR					
		6 a 9	10 a 49	50 a 99	100 y más	Industria	Construcción	Comercio	Turismo, Hostelería y Restauración	Agroalimentario	Resto de servicios
Las tensiones geopolíticas y conflictos internacionales	43,3%	39,0%	**47,3%**	44,4%	43,8%	46,1%	**49,4%**	38,6%	**46,5%**	37,0%	**42,6%**
La evolución de los precios de la energía y materias primas	39,8%	33,6%	43,9%	**52,1%**	**46,7%**	**48,6%**	28,6%	**44,2%**	38,1%	**58,4%**	36,7%
La situación sociopolítica en España	37,1%	**40,9%**	35,9%	32,1%	18,2%	26,6%	45,7%	33,9%	**45,7%**	34,6%	37,7%
Repunte de la inflación	22,4%	20,2%	22,6%	27,8%	37,7%	17,9%	15,8%	17,9%	17,5%	21,5%	29,4%
La imposición de mayores aranceles a las exportaciones españolas	12,8%	15,8%	8,4%	20,0%	20,2%	12,6%	6,4%	23,5%	4,2%	8,8%	12,1%
La evolución de los tipos de interés	10,6%	8,5%	12,9%	7,8%	11,2%	6,4%	12,7%	7,6%	8,1%	14,4%	13,3%
Debilidad de las exportaciones	3,2%	2,7%	3,9%	1,1%	3,4%	2,9%	1,4%	4,1%	3,4%	2,9%	3,3%

Las tensiones geopolíticas y conflictos internacionales son el factor que las empresas de 10 a 49 trabajadores, y las de los sectores de construcción, turismo, hostelería y restauración y resto de servicios señalan como el que mayor impacto puede tener sobre la evolución de la economía española.

Las empresas de 50 empleados en adelante ponen el foco sobre la evolución de los precios de la energía y las materias primas, mientras que las empresas más pequeñas apuntan en mayor medida a la situación sociopolítica española.

Base: total muestra.



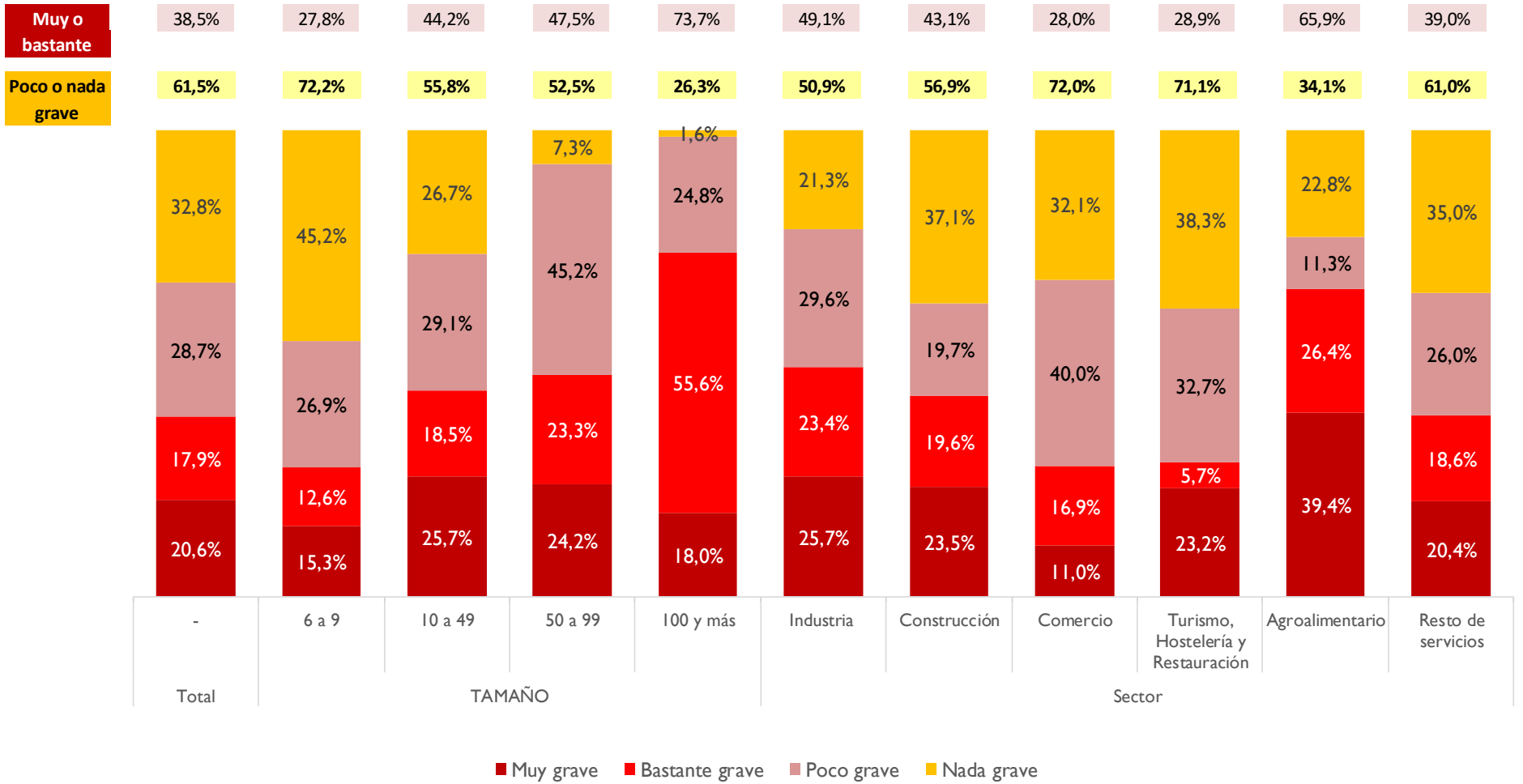
3

ABSENTISMO
laboral

3 – Absentismo laboral*

¿En qué medida le parece que el absentismo laboral es un problema grave en su empresa?

El 38,5% de las empresas considera que el absentismo laboral es un problema muy o bastante grave en su empresa.



El absentismo laboral se considera más grave en las empresas de 100 o más empleados (73,7%) y en las del sector agroalimentario (65,9%).

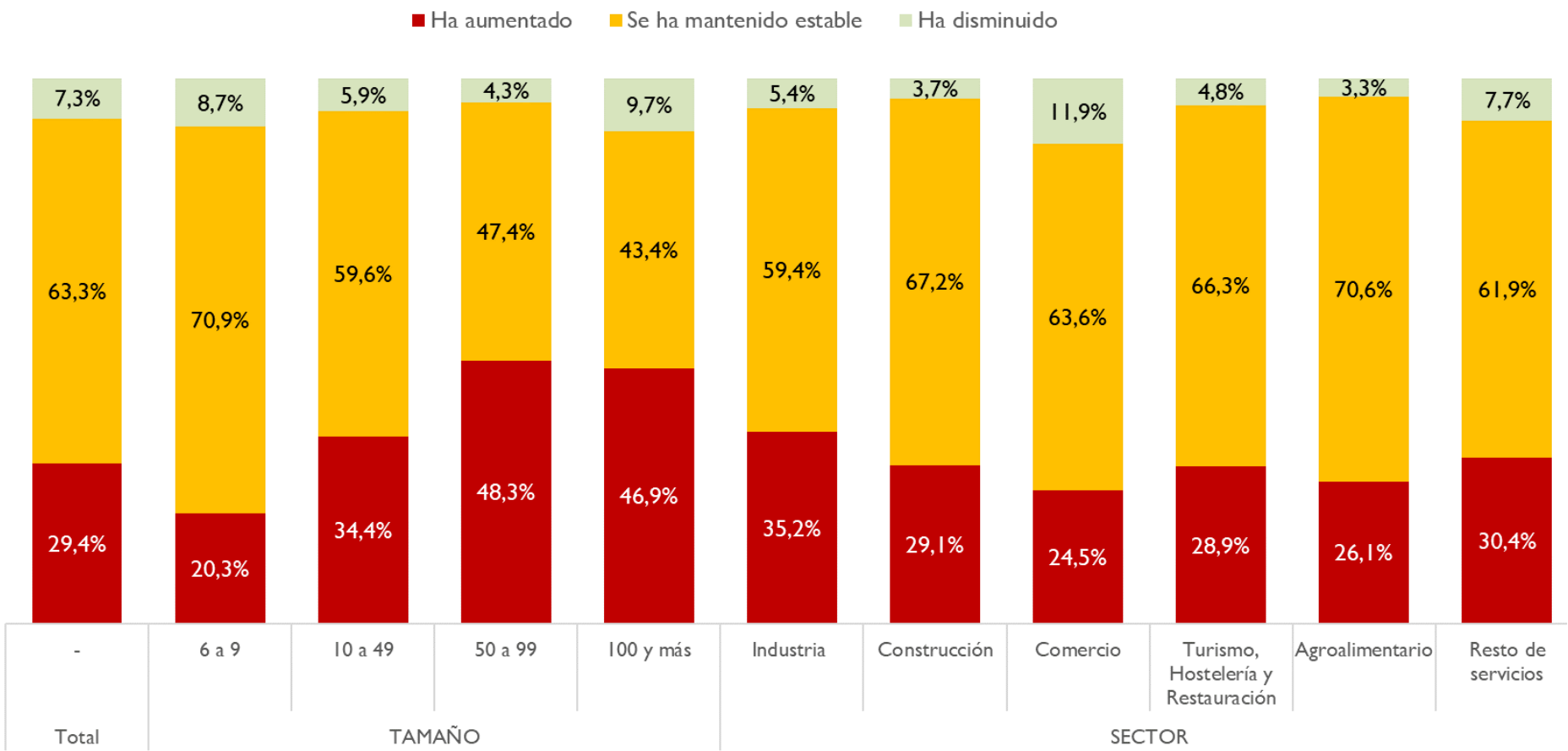
Base: total muestra.

*ausencias totales, incapacidad temporal, ausencias justificadas o injustificadas

3 – Absentismo laboral*

¿Ha aumentado el absentismo en su empresa durante el último año?

El 29,4% de las empresas afirma que el absentismo laboral se ha incrementado durante el último año en su empresa.



La proporción de empresas que declara un aumento del absentismo es mayor en las empresas de mayor tamaño.

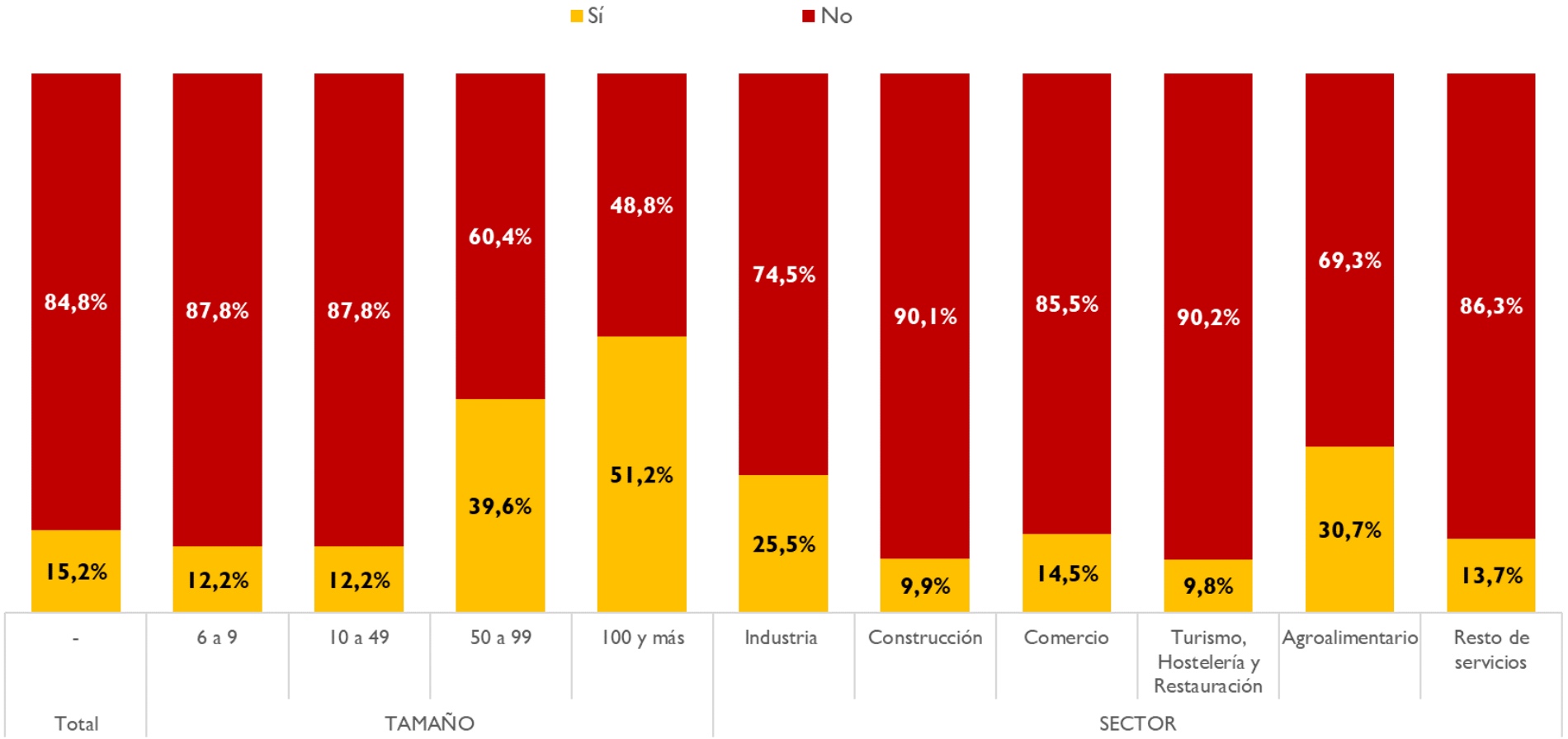
Esta percepción se sitúa por encima del 30% de las empresas de los sectores de industria y resto de servicios.

Base: total muestra.

*ausencias totales, incapacidad temporal, ausencias justificadas o injustificadas

¿Ha puesto en marcha alguna medida su empresa para reducir el absentismo laboral?

El 84,8% de las empresas no ha puesto en marcha ninguna medida para reducir el absentismo laboral en su empresa. La puesta en marcha de iniciativas contra el absentismo se incrementa a medida que aumenta el tamaño de las empresas



Los sectores en los que más empresas han puesto en marcha medidas contra el absentismo son el de industria (25,5%) y el agroalimentario (30,7%).

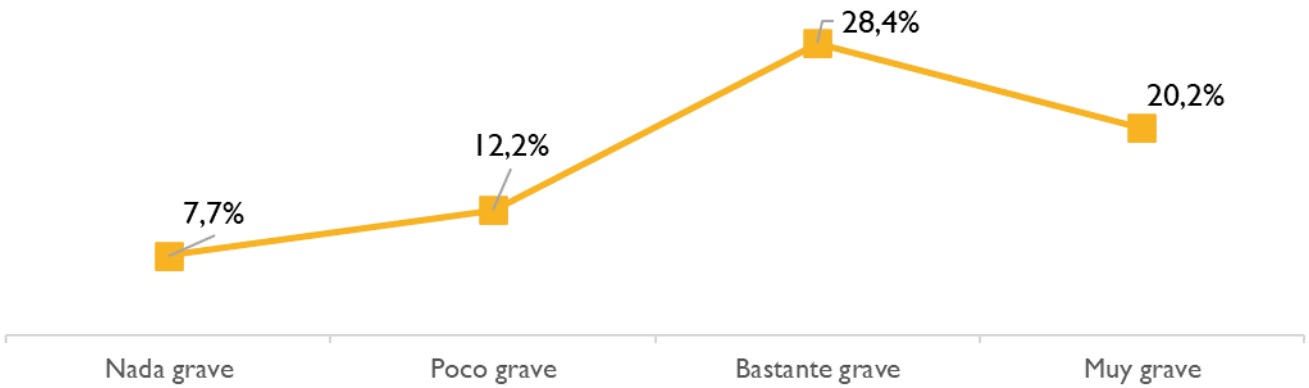
Base: total muestra.

*ausencias totales, incapacidad temporal, ausencias justificadas o injustificadas

3 – Absentismo laboral*

¿Ha puesto en marcha alguna medida su empresa para reducir el absentismo laboral?
¿En qué medida le parece que el absentismo laboral es un problema grave en su empresa?

% de empresas que han puesto en marcha alguna medida según la percepción de gravedad del absentismo en su empresa



La puesta en marcha de medidas para reducir el absentismo se incrementa en las empresas que consideran que, en su caso, se trata de un problema grave o muy grave.

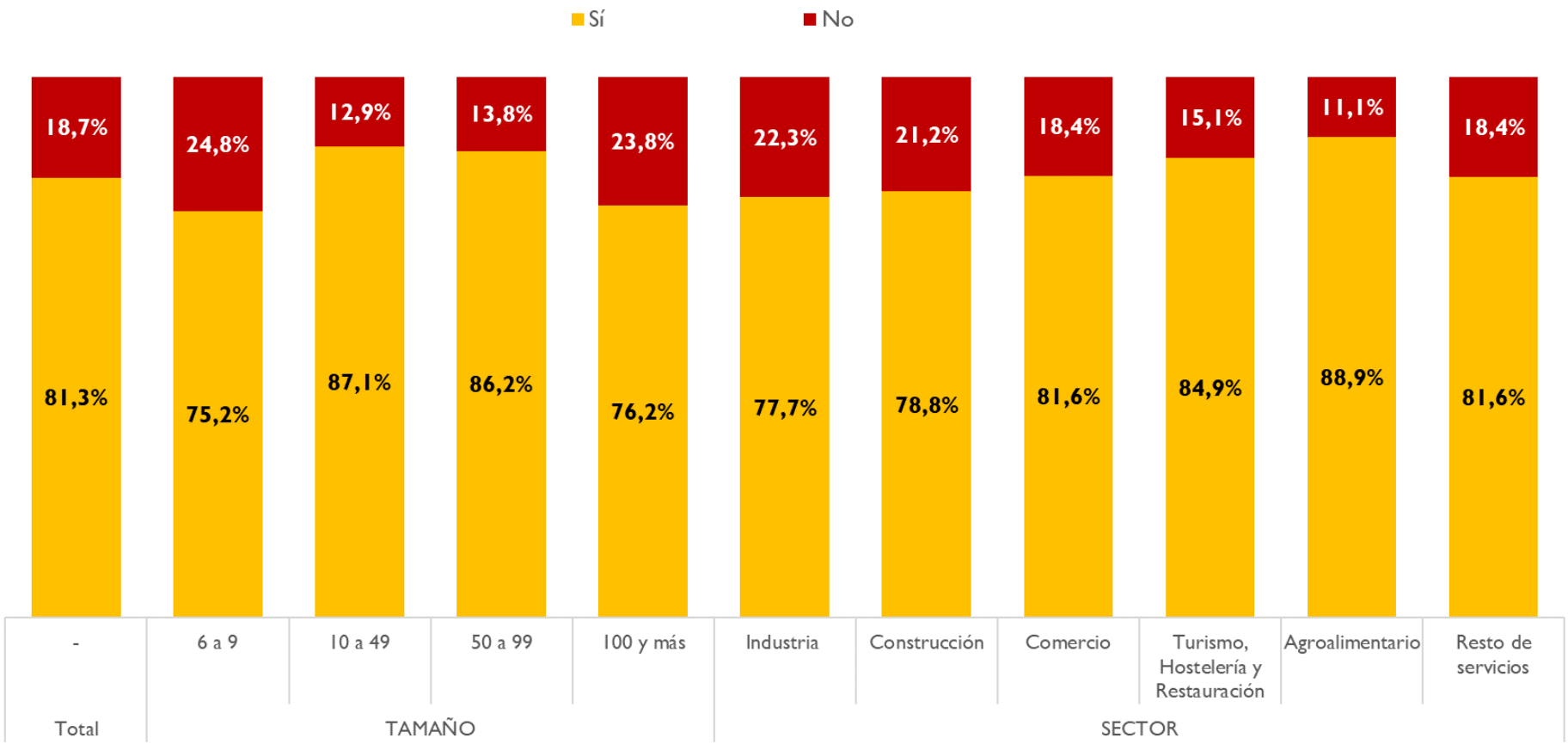
Base: total muestra.

*ausencias totales, incapacidad temporal, ausencias justificadas o injustificadas

3 – Absentismo laboral*

En relación al absentismo laboral ¿cree necesario realizar cambios en la legislación laboral?

El 81,3% de las empresas se muestra partidaria de realizar cambios en la legislación laboral para abordar el absentismo laboral.



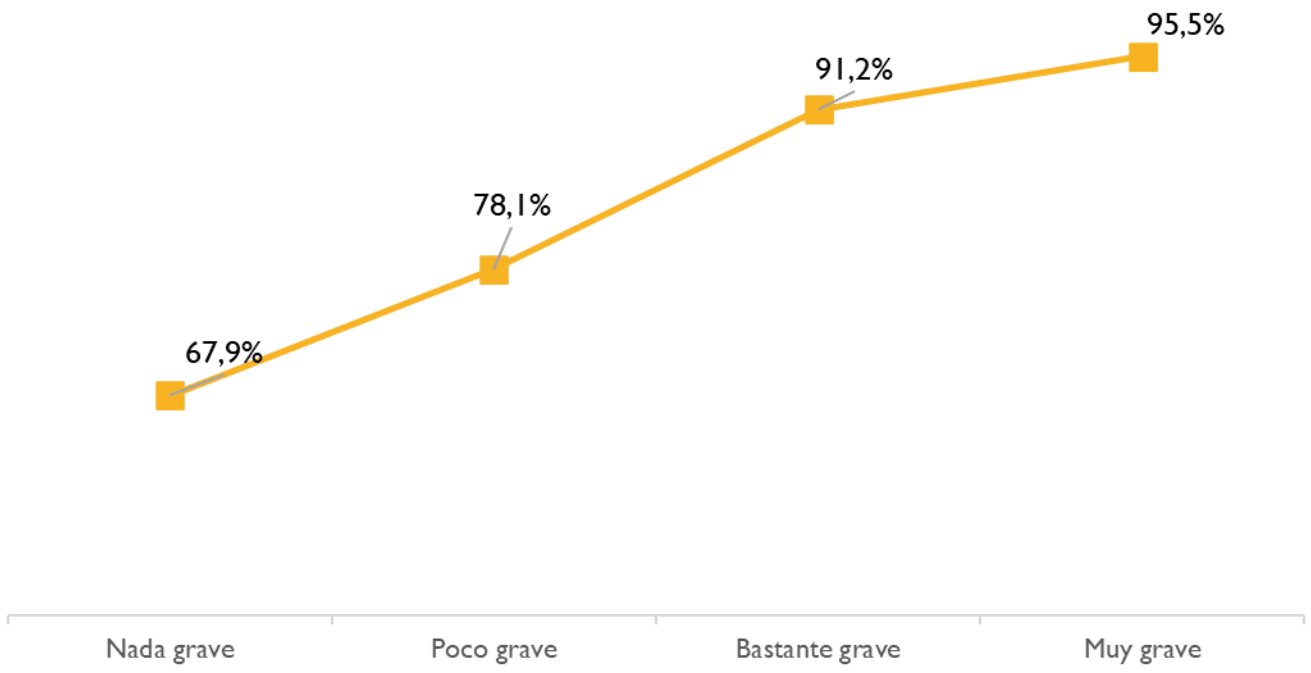
La opinión favorable a realizar cambios en la legislación es ampliamente mayoritaria en todos los tamaños y sectores de actividad.

Base: total muestra.

*ausencias totales, incapacidad temporal, ausencias justificadas o injustificadas

En relación al absentismo laboral ¿cree necesario realizar cambios en la legislación laboral?
¿En qué medida le parece que el absentismo laboral es un problema grave en su empresa?

% de empresas que creen necesario realizar cambios en la legislación laboral según la percepción de gravedad del absentismo en su empresa



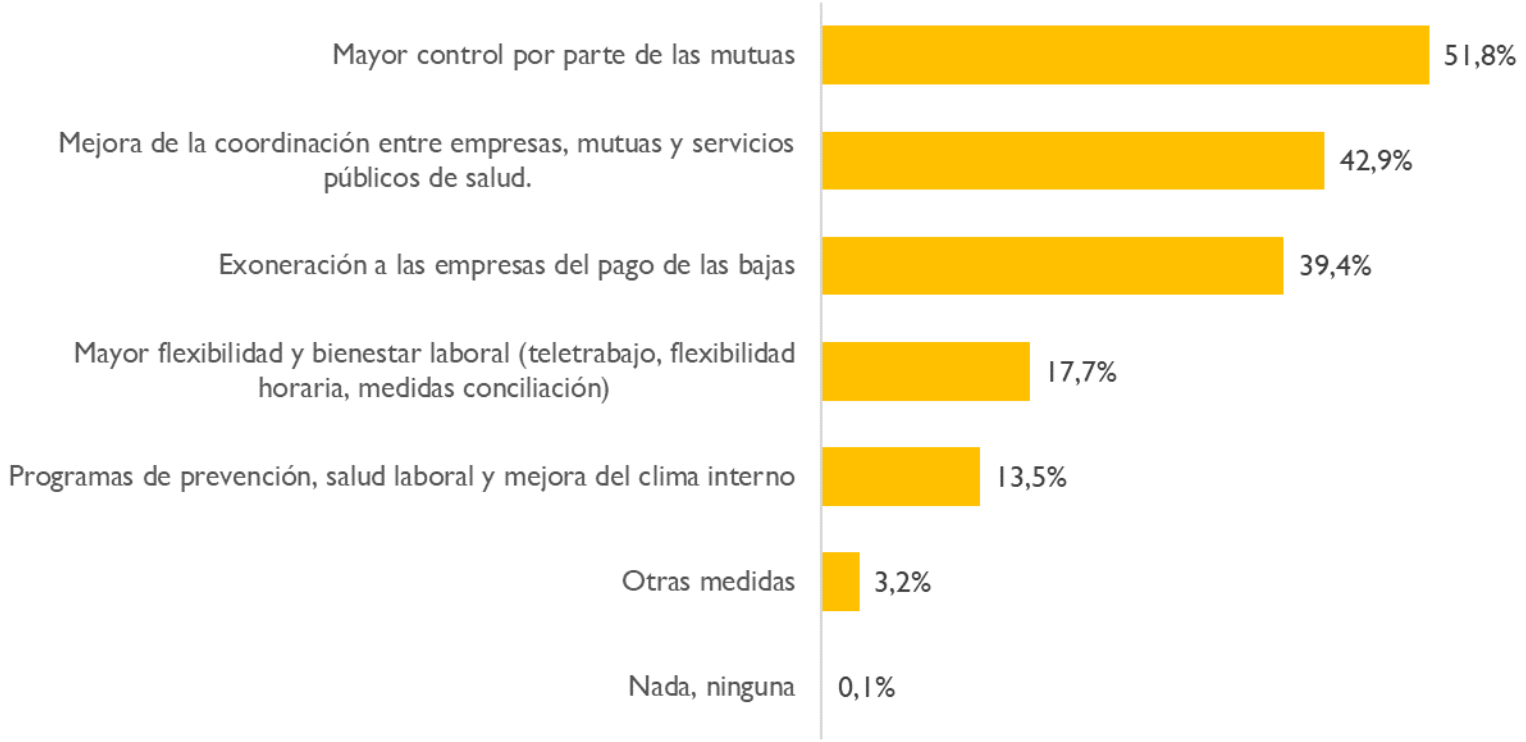
La opinión de que es necesario realizar cambios en la legislación laboral se incrementa según aumenta la percepción de la gravedad del absentismo en su empresa.

Base: total muestra.

*ausencias totales, incapacidad temporal, ausencias justificadas o injustificadas

Cambios que realizarían en legislación laboral (respuesta múltiple)

El 51,8% de las empresas que consideran necesario cambiar la legislación laboral apuesta por un mayor control por parte de las mutuas para reducir el absentismo laboral.



El 42,9% considera necesario mejorar la coordinación entre empresas, mutuas y servicios públicos de salud.

Y el 39,4% plantea exonerar a las empresas del pago de las bajas.

Base: empresas que consideran necesario realizar cambios en la legislación.

*ausencias totales, incapacidad temporal, ausencias justificadas o injustificadas

Cambios que realizarían en legislación laboral (respuesta múltiple)

Entre las empresas partidarias de cambiar la legislación, un mayor control por parte de las mutuas es la opción más mencionada en todos los sectores, salvo en las de resto de servicios.

	Total	TAMAÑO				SECTOR					
		6 a 9	10 a 49	50 a 99	100 y más	Industria	Construcción	Comercio	Turismo, Hostelería y Restauración	Agroalimentario	Resto de servicios
Mayor control por parte de las mutuas	51,8%	**52,6%**	**52,2%**	**46,1%**	47,5%	**55,9%**	**76,2%**	**44,0%**	**61,8%**	**66,3%**	**43,5%**
Mejora de la coordinación entre empresas, mutuas y servicios públicos de salud.	42,9%	42,5%	43,6%	31,1%	**52,6%**	40,6%	37,4%	42,8%	47,3%	55,2%	**42,8%**
Exoneración a las empresas del pago de las bajas	39,4%	35,1%	43,7%	44,0%	25,8%	37,9%	38,5%	34,9%	36,7%	21,6%	**44,6%**
Mayor flexibilidad y bienestar laboral (teletrabajo, flexibilidad horaria, medidas conciliación)	17,7%	13,8%	18,9%	17,2%	41,1%	17,5%	9,1%	17,3%	15,1%	25,0%	20,3%
Programas de prevención, salud laboral y mejora del clima interno	13,5%	12,5%	10,2%	41,4%	26,7%	11,9%	9,5%	12,8%	11,3%	17,1%	15,6%
Otras medidas	3,2%	5,6%	1,6%	3,3%	0,1%	3,7%	0,7%	9,1%	4,3%	1,0%	1,1%
Nada, ninguna	0,1%	0,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Base: empresas que consideran necesario realizar cambios en la legislación.

*ausencias totales, incapacidad temporal, ausencias justificadas o injustificadas



PRINCIPALES CONCLUSIONES

Las empresas

60%

se siente optimista respecto a la evolución de su actividad en el conjunto de 2026. El optimismo se incrementa a medida que crece el tamaño de la empresa, hasta los 99 empleados.

60,6%

son optimistas respecto a la evolución que espera para su empresa en 2027. En contraposición, el **39,4%** se muestra pesimista, circunstancia que se acentúa en las empresas más pequeñas, y las del sector de construcción.

La economía española

72,6%

de las empresas considera que en 2027 empeorará la evolución de los precios al consumo. Es el aspecto con el saldo más desfavorable en la mayoría de tamaños y sectores.

66,5%

considera que en 2027 empeorará la evolución de los costes laborales. Es el segundo aspecto con el saldo más desfavorable en la mayoría de tamaños y sectores.

51,9%

considera que en 2027 empeorará el consumo. Cuestión que preocupa más a las empresas pequeñas y en el sector de la construcción.

Percepción de riesgos para las empresas

42,1%

cita el incremento en el coste de los insumos/suministros entre las tres dificultades más importantes que sufre la empresa en la actualidad, la más mencionada. El **32%** señala la escasez de mano de obra, la segunda más citada.

48,4%

señala la subida de los costes laborales como la cuestión que más le preocupa de cara al futuro. Seguido de la presión fiscal (**39,7%**) y la escasez de los perfiles profesionales que necesitan (**38,5%**).

Percepción de riesgos para la economía

43,3%

menciona las tensiones geopolíticas y los conflictos internacionales como el factor de mayor impacto potencial sobre la economía española.

39,8%

En segundo lugar, se señala a la evolución de los precios de la energía y materias primas como uno de los principales riesgos para nuestra economía.

37,1%

piensa que la situación sociopolítica en España podría tener impacto en la evolución de la economía española.

Absentismo laboral

38,5%

de las empresas considera que el absentismo laboral es un problema muy o bastante grave en su empresa.

29,4%

de las empresas afirma que el absentismo laboral se ha incrementado en su empresa durante el último año.

84,8%

de las empresas no ha puesto en marcha ninguna medida para reducir el absentismo laboral.

81,3%

de las empresas cree que es necesario realizar cambios en la legislación laboral para abordar el problema del absentismo laboral.

ESTUDIO SOBRE CLIMA EMPRESARIAL EN ESPAÑA

Cámara de Comercio de España